

Regulamin Organizacyjny Zespołu Żłobków m.st. Warszawy

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

1. Niniejszy Regulamin Organizacyjny określa organizację i zasady funkcjonowania jednostki organizacyjnej m.st. Warszawy pod nazwą Zespół Żłobków m.st. Warszawy.
2. Zespół Żłobków m.st. Warszawy, zwany dalej Zespołem, jest jednostką budżetową m.st. Warszawy, utworzoną na podstawie uchwały Nr XII/197/2011 Rady m.st. Warszawy z dnia 17 marca 2011 r. w sprawie likwidacji Zespołu Żłobków m.st. Warszawy i połączeniu żłobków m.st. Warszawy w zespół (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 45, poz. 1491 z późn. zm.) i działa na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. 2021 r. poz. 75 z późn. zm.);
 - 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2021 r. poz. 305 z późn. zm.);
 - 3) statutu Zespołu Żłobków m.st. Warszawy stanowiącego załącznik do uchwały Nr XII/197/2011 Rady m.st. Warszawy z dnia 17 marca 2011 r. w sprawie likwidacji Zespołu Żłobków m.st. Warszawy i połączeniu żłobków m.st. Warszawy w zespół (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 45, poz. 1491 z późn. zm.), zwanego dalej Statutem Zespołu;
 - 4) obowiązujących ustaw i przepisów wykonawczych;
 - 5) niniejszego Regulaminu Organizacyjnego.
3. Zespół realizuje cele i zadania określone w statucie Zespołu.

§2

Ilekoć w Regulaminie Organizacyjnym Zespołu mowa jest o:

- 1) **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć Dyrektora Zespołu;
- 2) **Zastępcy Dyrektora** – należy przez to rozumieć Zastępcę Dyrektora Zespołu;
- 3) **kierownika komórki organizacyjnej** – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na stanowisku kierownika działu lub osobę wskazaną przez Dyrektora pełniącą funkcję koordynatora sekcji;
- 4) **komórce organizacyjnej** – należy przez to rozumieć wewnętrzne komórki organizacyjne - jedno lub wieloosobowe stanowisko pracy, **dział**, w którym jest zatrudnionych co najmniej 5 pracowników lub **sekcję**, w której jest zatrudnionych nie więcej niż 4 pracowników. Zasada ta nie jest stosowana w przypadku, gdy sekcja stanowi w strukturze Zespołu część działu;
- 5) **kontroli zarządczej** – należy przez to rozumieć ogół działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2019 r. o finansach publicznych);
- 6) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin Organizacyjny;
- 7) **żłobkach** – należy przez to rozumieć wewnętrzne komórki organizacyjne – wraz z ich wyodrębnionymi oddziałami działającymi pod nazwą „Mini Żłobek” realizujące zadania w zakresie opieki nad dziećmi, określone w statutach żłobków.

§3

Zespół jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy.

Rozdział II
Zasady kierowania Zespołem

§4

1. Kierownikiem Zespołu jest Dyrektor.
2. Zespołem kieruje Dyrektor przy pomocy Zastępców i Głównego Księgowego. Ponadto Dyrektor reprezentuje Zespół na zewnątrz.
3. Zastępca Dyrektora odpowiada za prawidłowe funkcjonowanie Zespołu zgodnie z powierzonymi obowiązkami, uprawnieniami i odpowiedzialnością za właściwą organizację pracy i realizację zadań merytorycznych.
4. W czasie nieobecności Dyrektora jego obowiązki wykonuje, wskazany Zastępca Dyrektora lub inny upoważniony pracownik Zespołu.
5. Żłobkami kierują w imieniu Dyrektora Zespołu – kierownicy żłobków.
6. Czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Zespołu wykonuje Dyrektor lub osoba przez niego upoważniona.

Rozdział III
Zasady funkcjonowania i struktura organizacyjna Zespołu

§5

1. Funkcjonowanie Zespołu opiera się na zasadzie jednoosobowego kierownictwa.
2. Podstawowymi komórkami organizacyjnymi Zespołu są działy, sekcje oraz jednoosobowe i wieloosobowe stanowiska pracy.
3. W skład Zespołu posługującego się symbolem kancelaryjnym ZZ wchodzi komórki organizacyjne, którym nadaje się następujące znaki literowe:
 - 1) Dyrektor – ZZ-D
 - 2) Zastępca Dyrektora – ZZ-ZD
 - 3) Główny Księgowy, Zastępca Głównego Księgowego oraz Dział Finansów i Księgowości – ZZ-KS, w którym wyodrębnia się:
 - a) Sekcję Księgowości - ZZ-KS-KS
 - b) Sekcję Płac - ZZ-KS-PL
 - 4) Dział Spraw Pracowniczych – ZZ-SP, w którym wyodrębnia się:
 - a) Sekcję Kadr ZZ-SP-KA
 - b) Sekcję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej - ZZ-SP-BHP
 - c) Sekcję Spraw Socjalnych - ZZ-SP-SS
 - d) Sekcję Doboru i Rozwoju Kadr - ZZ-SP-RK
 - 5) Dział Inwestycji i Administracji - ZZ-IA, w którym wyodrębnia się:
 - a) Sekcję Administracyjno-Gospodarczą - ZZ-IA-AG
 - b) Sekcję Infrastruktury i Inwestycji - ZZ-IA-II
 - c) Sekcję Nadzoru nad Żywieniem - ZZ-IA-HA
 - 6) Dział Rozwoju Opieki i Jakości Wsparcia - ZZ-M, w którym wyodrębnia się:
 - a) Sekcję Nadzoru Merytorycznego Żłobków - ZZ-M-ZL
 - b) Sekcję Świadczeń Rodzinnych - ZZ-M-SR
 - c) Sekcję Nadzoru Merytorycznego Dziennych Opiekunów - ZZ-M-DO
 - d) dzienni opiekunowie - ZZ-DO,
 - 7) Dział Koordynacji i Obsługi - ZZ-KO, w którym wyodrębnia się:
 - a) Sekcję Organizacji, Komunikacji i Projektów - ZZ-KO-PR

- b) Sekcję Obsługi - ZZ-KO-OB.
 - c) Sekcję Informatyki - ZZ-KO-IT
 - d) Jednoosobowe Stanowisko ds. Archiwum – ZZ-AR
 - 8) Sekcja Zamówień Publicznych - ZZ-ZP
 - 9) Wieloosobowe Stanowisko ds. Obsługi Prawnej i strategii procesowej – ZZ-OP
 - 10) Jednoosobowe Stanowisko ds. Kontroli Zarządczej - ZZ-KZ
 - 11) Inspektor Ochrony Danych – ZZ-IOD,
- oraz
- 12) żłobki - ZZ-Z,
4. Organizację pracy żłobków określają regulaminy organizacyjne żłobków określone zarządzeniem Dyrektora.
 5. Bezpośredni nadzór (dalej: nadzór) nad funkcjonowaniem i wykonywaniem pracy:
 - 1) przez:
 - a) Kierowników komórek organizacyjnych wymienionych w ust. 3 pkt 3, 4,
 - b) Pracowników komórek organizacyjnych wymienionych w ust. 3 pkt 4 lit. b, pkt 6 lit. d, pkt 9, 10, 11,
 - c) Kierowników żłobków,
 - d) Dziennych opiekunów
 - sprawuje Dyrektor;
 - 2) przez:
 - a) Kierowników komórek organizacyjnych wymienionych w ust. 3 pkt 5, 8,
 - b) Kierowników żłobków w zakresie zadań nadzorowanych komórek organizacyjnych
 - sprawuje wskazany Zastępca Dyrektora;
 - 3) przez:
 - a) Kierowników komórek organizacyjnych wymienionych w ust. 3 pkt 6, 7,
 - b) Kierowników żłobków w zakresie zadań nadzorowanych komórek organizacyjnych
 - sprawuje wskazany Zastępca Dyrektora;
 - 4) przez Kierownika Działu Finansów i Księgowości sprawuje Główny Księgowy Zespołu;
 - 5) przez pracowników żłobków sprawują Kierownicy żłobków;
 - 6) przez pracowników działów sprawują kierownicy działów;
 - 7) przez pracowników sekcji nie wchodzących w skład działów sprawują koordynatorzy sekcji.
 6. Schemat struktury organizacyjnej Zespołu stanowi załącznik do Regulaminu.
 7. Dyrektor Zespołu może powoływać komisje (w tym doradcze) o charakterze stałym lub doraźnym. W zarządzeniu powołującym określa się skład osobowy komisji oraz komórkę organizacyjną, w ramach której funkcjonuje komisja.

Rozdział IV Tryb pracy Zespołu

§6

1. Zespół jest czynny w dni powszednie od poniedziałku do piątku, od godzi. 7:30 do godz. 16:00, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wybrane komórki organizacyjne Zespołu ze względu na charakter wykonywanych zadań mogą mieć ustalone inne niż wskazane w ust. 1 godziny pracy.

3. Zasady postępowania w sprawach wnoszonych do Zespołu oraz termin ich załatwiania określa ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, odpowiednie przepisy prawa oraz zarządzenia Dyrektora.
4. Dyrektor, Zastępcy Dyrektora oraz kierownicy działów przyjmują interesantów w sprawach skarg i wniosków. Skargi i wnioski mogą być wnoszone pisemnie, telegraficznie lub za pomocą dalekopisu, telefaksu, poczty elektronicznej, a także ustnie do protokołu.
5. Tryb przyjmowania interesantów oraz sposób postępowania w sprawach skarg i wniosków określa zarządzenie Dyrektora.
6. Informacje, o których mowa w ust. 1 i 2 oraz informacje o miejscu i terminach przyjmowania interesantów w sprawach skarg i wniosków podaje się do wiadomości publicznej poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Zespołu, w siedzibach żłobków oraz umieszczenie na stronach internetowych i na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Zespołu.
7. Dokumenty dotyczące zakresu działania Zespołu kierowane na zewnątrz podpisuje Dyrektor.
8. Obieg dokumentów w Zespole oraz zasady ich ewidencjonowania i rozpatrywania określa Instrukcja kancelaryjna Zespołu oraz Jednolity Rzeczący Wykaz Akt Zespołu wprowadzone zarządzeniem Dyrektora.
9. Organizację i tryb prowadzenia kontroli wewnętrznej Zespołu określa zarządzenie Dyrektora.
10. Zarządzenia Dyrektora wymagają zaopiniowania pod względem formalno-prawnym przez Radcę Prawnego, a w sprawach związanych z zaciąganiem zobowiązań finansowych również opinii Głównego Księgowego w formie parafy.
11. Zarządzenia, pisma okólne oraz inne informacje i zawiadomienia podawane są do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibach żłobków i w siedzibie Zespołu lub poprzez opublikowanie w elektronicznym systemie komunikacji wewnętrznej Zespołu.

Rozdział V

Zadania i obowiązki pracowników Zespołu

§7

1. Do zadań Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania Zespołu i kierowanie jego działalnością;
 - 2) reprezentowanie Zespołu;
 - 3) prowadzenie gospodarki finansowej Zespołu w tym gospodarowanie mieniem;
 - 4) nadzorowanie organizacji pracy;
 - 5) akceptowanie sprawozdawczości, w tym budżetowej i z działalności Zespołu;
 - 6) dokonywanie okresowych ocen pracowników zatrudnionych w nadzorowanych komórkach organizacyjnych;
 - 7) zapewnienie adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej;
 - 8) przyjmowanie interesantów w sprawach skarg i wniosków
2. Projekty dokumentów przedkładane do podpisu Dyrektora są parafowane przez kierownika działu prowadzącego sprawę lub jego zastępcę oraz właściwego Zastępcę Dyrektora, a w sprawach dotyczących zobowiązań finansowych również przez Głównego Księgowego.
3. Projekty dokumentów, o których mowa w ust. 2 powinny być parafowane przez pracownika sporządzającego projekt.

§8

1. Do zadań Zastępcy Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) organizowanie i koordynowanie zadań nadzorowanych komórek organizacyjnych;
 - 2) udział w opracowywaniu projektu planu finansowego Zespołu;
 - 3) koordynowanie realizacji zadań inwestycyjnych;
 - 4) dokonywanie okresowej oceny pracowników zatrudnionych w nadzorowanych komórkach organizacyjnych;
 - 5) sprawowanie adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej nadzorowanych komórek organizacyjnych.
 - 6) podejmowanie działań związanych z zapewnieniem funkcjonowania kontroli zarządczej;
 - 7) przyjmowanie interesantów w sprawach skarg i wniosków;

2. Zastępcy Dyrektora realizują zadania:
 - 1) wynikające z podziału zadań pomiędzy Dyrektorem, a Zastępcami;
 - 2) zadekretowane przez Dyrektora;
 - 3) adresowane do Zastępy Dyrektora w wyniku kontynuowania prowadzonych spraw.
3. Dyrektor może przejąć do prowadzenia każdą sprawę prowadzoną przez Zastępcę Dyrektora.
4. Realizacja zadań przez Zastępców Dyrektora dotycząca:
 - 1) składania oświadczeń woli w imieniu m.st. Warszawy, dokonywana jest na podstawie udzielonego przez Dyrektora pełnomocnictwa substytucyjnego;
 - 2) czynności w sprawach prawa pracy dokonywana jest zgodnie z udzielonym upoważnieniem Dyrektora;
 - 3) gospodarki finansowej dokonywanej zgodnie z powierzonymi przez Dyrektora obowiązkami w tym zakresie.

§9

1. Do zadań Głównego Księgowego należy w szczególności:
 - 1) opracowywanie projektów planów finansowych Zespołu;
 - 2) opracowywanie projektów wieloletnich planów finansowych Zespołu;
 - 3) prowadzenie księgowości budżetowej i gospodarki finansowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 4) wykonywanie prac związanych z organizacją systemu finansowego Zespołu;
 - 5) przygotowywanie projektów przepisów regulujących organizację i funkcjonowanie działu finansów i księgowości;
 - 6) opracowywanie sprawozdań finansowych z wykonania planu finansowego Zespołu;
 - 7) kontrasygnowanie oświadczeń woli mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych;
 - 8) parafowanie projektów zarządzeń Dyrektora w sprawach dotyczących zobowiązań finansowych;
 - 9) nadzór nad gospodarowaniem środkami finansowymi Zespołu, a w szczególności nad przestrzeganiem dyscypliny finansów publicznych;
 - 10) realizacja obowiązków i uprawnień określonych w ustawie z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości;
 - 11) realizacja zasad polityki rachunkowości Zespołu;
 - 12) organizacja obsługi projektów unijnych w zakresie finansowo-księgowym;
2. Podczas nieobecności Głównego Księgowego jego obowiązki pełni Zastępca Głównego Księgowego.

§10

Do zadań Zastępcy Głównego Księgowego należy kierowanie działem finansów i księgowości.

§11

1. Do zadań kierownika komórki organizacyjnej należy w szczególności:
 - 1) kierowanie pracą podległej komórki organizacyjnej;
 - 2) zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań określonych w Regulaminie;
 - 3) przygotowywanie okresowych ocen i analiz;
 - 4) sporządzanie sprawozdań z realizacji zadań objętych zakresem działania komórki organizacyjnej;
 - 5) w zakresie związanym z zadaniami komórki organizacyjnej: opracowywanie wniosków dotyczących zamówień na towary, usługi i roboty budowlane nieprzekraczających progu zamówień publicznych oraz sporządzanie opisów przedmiotu zamówień publicznych realizowanych w trybie ustawy Prawo zamówień publicznych;
 - 6) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia realizacji celów i zadań kierowanej komórki organizacyjnej w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy;
 - 7) przeciwdziałanie mobbingowi, innym przejawom dyskryminacji lub naruszeniom norm współżycia społecznego oraz niezwłoczne informowanie Dyrektora o pojawiających się nieprawidłowościach w tym obszarze;
 - 8) koordynowanie współpracy z pracownikami innych komórek organizacyjnych;
 - 9) zapewnienie właściwego podziału pracy między poszczególne stanowiska pracy oraz dobór odpowiednich pracowników stosownie do charakteru i stopnia trudności realizowanych zadań;
 - 10) przeprowadzanie analiz potrzeb szkoleniowych i rozwojowych podległych pracowników oraz opracowywanie propozycji szkoleniowych;
 - 11) przeprowadzanie instruktażu stanowiskowego BHP dla nowozatrudnionych pracowników;
 - 12) współpraca z osobami zajmującymi się przestrzeganiem przepisów BHP i ppoż. w zakresie analizy i przestrzegania przepisów BHP oraz ppoż. Zespołu, w tym przedstawianie Dyrektorowi propozycji organizacyjnych i technicznych mających na celu zapobieganie zagrożeniom na terenie Zespołu oraz poprawę warunków pracy;
 - 13) kierowanie do Dyrektora wniosków w sprawach dotyczących podległych pracowników;
 - 14) dokonywanie okresowych ocen podległych pracowników;
 - 15) przedstawianie Dyrektorowi propozycji modelowego opisu stanowiska pracy tworzonego w podległej komórce organizacyjnej;
 - 16) nadzór nad mieniem znajdującym się w komórce organizacyjnej;
 - 17) przyjmowanie interesantów w sprawach skarg i wniosków.
2. Kierownik komórki organizacyjnej jest odpowiedzialny za prawidłową realizację zadań i obowiązków, oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów.
3. Kierownik komórki organizacyjnej odpowiada za sprawne, rzetelne i terminowe realizowanie zadań działu oraz sekcji niewchodzącej w skład działu
4. Kierownik komórki organizacyjnej w uzgodnieniu z Dyrektorem lub Zastępcą Dyrektora wyznacza osobę zastępującą go podczas nieobecności.
5. Osoba zastępująca kierownika komórki organizacyjnej wykonuje zadania kierownika podczas jego nieobecności.

§12

Zastępcy Dyrektora, Główny Księgowy i kierownicy komórek organizacyjnych ponoszą odpowiedzialność, w szczególności za:

- 1) prawidłowe i sprawne wykonywanie zadań;
- 2) należyłą pracę pracowników zatrudnionych w nadzorowanych lub kierowanych komórkach organizacyjnych, właściwą atmosferę w pracy, stałą poprawę warunków pracy, a także kształtowanie zasad etyki zawodowej;
- 3) racjonalne wykorzystanie środków pracy oraz przestrzeganie porządku, dyscypliny pracy i zasad bhp;
- 4) unowocześnianie form i metod pracy.

§13

1. Do obowiązków wszystkich pracowników Zespołu należy w szczególności:
 - 1) rzetelne, staranne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań;
 - 2) współpraca z innymi pracownikami Zespołu, w zakresie związanym z prawidłowym wykonywaniem zadań;
 - 3) znajomość i przestrzeganie przepisów prawa niezbędnych do prawidłowego wypełniania obowiązków zgodnie z ustalonym zakresem obowiązków;
 - 4) znajomość i przestrzeganie wewnętrznych aktów prawnych Zespołu, w tym dotyczących przeciwdziałania mobbingowi oraz dotyczących etyki pracowników Zespołu;
 - 5) znajomość i przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych;
 - 6) zachowanie w tajemnicy informacji; do której przestrzegania się zobowiązali oraz dochowanie tajemnicy ustawowo chronionej;
 - 7) przestrzeganie czasu pracy oraz przepisów bhp i ppoż.
 - 8) po rozpoczęciu pracy niezwłoczne uruchamianie poczty elektronicznej oraz jej systematyczne sprawdzanie.
2. Pracownicy Zespołu wykonują zadania zgodnie z przyjętymi przez nich zakresami obowiązków wręczanymi wraz z umową o pracę, których egzemplarze przechowywane są w aktach osobowych pracowników.
3. Pracownicy prowadzący sprawy upoważnieni są do stwierdzania zgodności z oryginałem kopii lub odpisów dokumentów załączonych do akt sprawy.
4. Na czas planowanej nieobecności pracownika, winien on przekazać sprawę w toku do dalszego prowadzenia wraz z niezbędnymi informacjami pracownikowi, wyznaczonemu przez bezpośredniego przełożonego.

§14

1. Kadra kierownicza i pracownicy Zespołu zobowiązani są do podejmowania działań w celu przeciwdziałania przejawom dyskryminacji, mobbingu i nepotyzmu, w szczególności poprzez:
 - 1) utrzymywanie relacji służbowych opartych na wzajemnym szacunku, równoprawności, koleżeństwie oraz wzajemnej pomocy i dzieleniu się doświadczeniami zawodowymi;
 - 2) niewykorzystywanie zajmowanego stanowiska do osiągnięcia jakichkolwiek prywatnych korzyści;
 - 3) niepodejmowanie działalności mogącej mieć wpływ na bezstronność w wykonywaniu obowiązków służbowych;
 - 4) niedopuszczanie do powstania konfliktów.

2. Kadra kierownicza Zespołu zobowiązana jest zapobiegać przypadkom nepotyzmu w pracy, w tym w szczególności możliwości powstania podległości służbowej pomiędzy małżonkami, osobami pozostającymi w faktycznym pożyciu oraz osobami pozostającymi ze sobą w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa oraz w stosunku przysposobienia, opieki i kurateli.

Rozdział VI

Zadania komórek organizacyjnych Zespołu

§15

1. Do zadań komórek organizacyjnych należy:
 - 1) wykonywanie czynności związanych z prawidłowym funkcjonowaniem żłobków i świadczeniem usług dziennego opiekuna;
 - 2) prowadzenie obsługi administracyjno–ekonomicznej żłobków i dziennych opiekunów w zakresie m.in. organizacyjnym, prawnym, kadrowym, płacowym, finansowym i księgowym;
 - 3) zapewnienie warunków do realizacji zadań statutowych Zespołu poprzez właściwą organizację pracy;
 - 4) prowadzenie gospodarki finansowej na zasadach określonych przepisami prawa dla jednostek budżetowych poprzez m.in. planowanie i realizację dochodów i wydatków Zespołu oraz efektywne gospodarowanie środkami finansowymi;
 - 5) prowadzenie bieżącego monitoringu potrzeb w zakresie opieki nad dziećmi do lat 3 na terenie m.st. Warszawy;
 - 6) współpraca z instytucjami rządowymi i samorządowymi, a także organizacjami pozarządowymi, kościołami i związkami wyznaniowymi oraz innymi osobami prawnymi i fizycznymi;
 - 7) terminowe wypełnianie zlecenia wynikającego z zakresu przyporządkowanych zadań lub poleceń przełożonych;
 - 8) przygotowywanie projektów odpowiedzi na korespondencję, wpływającą do Zespołu, dotyczącą realizowanych zadań;
 - 9) opracowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych;
 - 10) uczestnictwo w realizacji zadań, których zakres przedmiotowy wykracza poza kompetencje jednej komórki organizacyjnej;
 - 11) zarządzanie treścią serwisu internetowego Zespołu;
 - 12) przygotowywanie okresowych ocen, analiz, informacji i sprawozdań z działalności Zespołu;
 - 13) przygotowywanie opisu przedmiotu zamówienia, o których mowa w ustawie – Prawo zamówień publicznych;
 - 14) współpraca w opracowaniu i realizacji planu finansowego Zespołu;
 - 15) usprawnianie organizacji, metod i form pracy, w tym opracowywanie procedury załatwiania poszczególnych spraw;
 - 16) współdziałanie na rzecz zapewnienia funkcjonowania kontroli zarządczej;
 - 17) nadzorowanie prawidłowej realizacji umów i zleceń;
 - 18) świadczenie poradnictwa dla osób i rodzin zainteresowanych usługami opieki nad dziećmi do lat 3 w zakresie realizowanych zadań.
2. Przy zadaniach zleconych do wykonania więcej niż jednej komórce organizacyjnej, koordynatora określa osoba zlecająca zadania. W przypadku zlecenia jednego zadania koordynatorem jest komórka lub osoba wymieniona na pierwszym miejscu dekretacji.

3. Spory kompetencyjne pomiędzy pracownikami działu rozstrzyga jego kierownik, spory pomiędzy pracownikami różnych działów lub różnymi komórkami organizacyjnymi rozstrzyga Dyrektor.

§16

1. Dyrektor ma prawo łączenia obowiązków na poszczególnych stanowiskach pracy, jeżeli uzasadnia to racjonalna organizacja pracy i nie narusza to obowiązujących w tym zakresie przepisów.
2. Przy zmianach personalnych pracowników Zespołu obowiązuje protokolarne przekazywanie prowadzonych spraw.

§17

Dział Finansów i Księgowości

1. Do zadań Działu Finansów i Księgowości /ZZ-KS/ należy w szczególności obsługa finansowo-księgowa Zespołu.
2. W skład Działu Finansów i Księgowości wchodzi następujące komórki organizacyjne:
 - 1) Sekcja Księgowości,
 - 2) Sekcja Płac.
3. Do zakresu działania Sekcji Księgowości wchodzącej w skład Działu Finansów i Księgowości, należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie ksiąg rachunkowych Zespołu zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) prowadzenie ewidencji operacji gospodarczych na kontach syntetycznych i analitycznych;
 - 3) uzyskiwanie od kontrahentów pisemnego potwierdzenia sald w zakresie należności ujętych w ewidencji księgowej;
 - 4) uzgadnianie stanów magazynowych, w tym kontrola kartotek magazynowych;
 - 5) uzgadnianie zapisów analitycznych z zapisami syntetycznymi dotyczącymi dochodów i wydatków w poszczególnych paragrafach;
 - 6) sprawdzanie żywienia dzieci pod względem formalnym i rachunkowym;
 - 7) sprawdzanie pod względem formalnym i rachunkowym kwitariuszy przychodowych wraz z weryfikacją zgodności dokumentu wpłaty do banku;
 - 8) sporządzanie przelewów na podstawie rachunków zatwierdzonych przez Dyrektora Zespołu i Głównego Księgowego oraz sprawdzanych i podpisywanych pod względem celowości i legalności, zamówień publicznych, merytorycznym i formalno-rachunkowym;
 - 9) prowadzenie ewidencji ksiąg inwentarzowych w zakresie środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz pozostałych środków trwałych.
4. Do zakresu działania Sekcji Płac wchodzącej w skład Działu Finansów i Księgowości, należy w szczególności:
 - 1) naliczanie wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą pracowników Zespołu oraz sporządzanie list płac pracowników Zespołu;
 - 2) prowadzenie dokumentacji płacowej;
 - 3) bieżące wprowadzanie zmian do kart wynagrodzeń w oparciu o dokumenty płacowe;
 - 4) wprowadzanie naliczonych wynagrodzeń dla poszczególnych rodzajów wypłat, prowadzenie kartotek zasiłków chorobowych;
 - 5) sprawdzanie pod względem rachunkowym wykazów dodatków motywacyjnych i godzin nadliczbowych;
 - 6) sporządzanie listy płac na podstawie kart wynagrodzeń;

- 7) sporządzanie listy płac zasiłków chorobowych na podstawie zwolnień lekarskich i kart zasiłkowych pracowników;
- 8) prowadzenie ewidencji dokumentacji płacowej i podatkowej dla poszczególnych pracowników i zleceniobiorców Zespołu.

§18

Dział Spraw Pracowniczych

1. Do zadań Działu Spraw Pracowniczych /ZZ-SP/ należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie całokształtu spraw osobowych oraz ewidencji czasu pracy pracowników, z wyłączeniem Dyrektora;
 - 2) realizowanie zadań z zakresu doboru, szkoleń i rozwoju kadr Zespołu;
 - 3) analizowanie stanu zatrudnienia, sporządzanie sprawozdań oraz kontrola dyscypliny pracy;
 - 4) prowadzenie spraw socjalnych pracowników w zakresie świadczeń przysługujących z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz współudział w ustalaniu podziału jego środków;
 - 5) prowadzenie spraw związanych z przestrzeganiem przez pracowników Kodeksu Etyki oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji i mobbingowi w pracy;
 - 6) współpraca z zakładowymi organizacjami związków zawodowych w sprawach pracowniczych.
2. W skład Działu Spraw Pracowniczych wchodzi następujące komórki organizacyjne:
 - 1) Sekcja Kadr,
 - 2) Sekcja Spraw Socjalnych,
 - 3) Sekcja Doboru i Rozwoju Kadr.
3. W ramach Działu wyodrębnia się organizacyjnie Sekcję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwopozarowej /ZZ-SP-BHP/, podległą bezpośrednio Dyrektorowi, do zadań której należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie spraw dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w Zespole, w tym obsługa Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;
 - 2) organizowanie szkoleń pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 3) realizacja zabezpieczenia przeciwpożarowego, w tym prowadzenie kontroli stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego obiektów Zespołu oraz opracowanie i aktualizowanie regulaminu ochrony przeciwpożarowej i planu ewakuacji;
 - 4) sprawowanie nadzoru nad rozmieszczeniem, sprawnością i konserwacją sprzętu oraz innych urządzeń przeciwpożarowych.
4. Do zakresu działania Sekcji Kadr wchodzącej w skład Działu Spraw Pracowniczych, należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie akt osobowych pracowników;
 - 2) ewidencja czasu pracy pracowników oraz nadzór nad dyscypliną pracy (we współpracy z kierownikami żłobków);
 - 3) sporządzanie dokumentów związanych z nawiązaniem, trwaniem, ustaniem i rozwiązaniem stosunku pracy;
 - 4) wyliczanie stażu pracy i ustalanie prawa do nagród jubileuszowych pracowników;
 - 5) wystawianie pracownikom skierowań na badania lekarskie profilaktyczne: wstępne, okresowe, kontrolne oraz sanitarne;
 - 6) wystawianie pracownikom zaświadczeń o zatrudnieniu, o zatrudnieniu i wynagrodzeniu oraz świadectw pracy;
 - 7) obsługa programu Symfonia Kadry Płace w zakresie danych kadrowych;
 - 8) archiwizacja dokumentacji pracowniczej;

- 9) udzielanie pracownikom informacji i wyjaśnień w sprawach kadrowych;
 - 10) rejestrowanie i wyrejestrowywanie pracowników do ubezpieczenia w ZUS;
 - 11) gromadzenie danych do sprawozdawczości GUS.
5. Do zakresu działania Sekcji Spraw Socjalnych wchodzącej w skład Działu Spraw Pracowniczych, należy w szczególności:
- 1) prowadzenie całokształtu spraw w zakresie świadczeń oraz pożyczek przysługujących pracownikom z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zgodnie z jego regulaminem;
 - 2) udzielanie pracownikom informacji i wyjaśnień w zakresie świadczeń oraz pożyczek przysługujących z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
 - 3) organizowanie i obsługa posiedzeń Komisji Socjalnej Zespołu;
 - 4) przygotowywania projektu preliminarza wydatków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
 - 5) współpraca z Głównym Księgowym w zakresie bieżącej analizy środków na koncie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz prognozowanych wydatków w tym zakresie;
 - 6) współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi w zakresie administrowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych;
 - 7) przygotowywanie projektów regulaminów, zarządzeń, opisów przedmiotów zamówienia, sprawozdań i innych dokumentów w zakresie administrowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych.
6. Do zakresu działania Sekcji Doboru i Rozwoju Kadr wchodzącej w skład Działu Spraw Pracowniczych, należy w szczególności:
- 1) monitorowanie realizacji przez kierowników żłobków ścieżki awansu pracowników zatrudnionych na stanowiskach opiekuńczych, w tym analizowanie projektów arkuszy organizacyjnych żłobków w zakresie zasadności proponowanych awansów;
 - 2) rozpatrywanie wniosków kierowników żłobków o zatrudnienie pracownika, przedłużenie zatrudnienia połączonego z awansem oraz o awans pracownika;
 - 3) organizowanie i prowadzenie spraw w zakresie organizacji praktyk studenckich, zawodowych, absolwenckich w tym płatnych praktyk absolwenckich w żłobkach;
 - 4) prowadzenie spraw związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników żłobków;
 - 5) prowadzenie spraw związanych z przestrzeganiem przez pracowników żłobków Kodeksu Etyki oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji i mobbingowi;
 - 6) współpraca z podmiotami zewnętrznymi, w tym jednostkami organizacyjnymi m.st. Warszawy, instytucjami kształcenia, szkołami i uczelniami w zakresie szkolenia i rekrutacji kadry opiekuńczej do żłobków;
 - 7) monitorowanie etatyzacji oraz procesu rekrutacji pracowników do żłobków, w tym rozpowszechnianie informacji o wolnych stanowiskach pracy w żłobkach, udzielanie informacji kandydatom, przekazywanie ofert kandydatów do kierowników żłobków, sporządzanie analiz, zestawień i innych dokumentów w tym zakresie.

§19

Dział Inwestycji i Administracji

1. Do zadań Działu Inwestycji i Administracji /ZZ-IA/ należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie przeglądów technicznych budynków, lokali i urządzeń;

- 2) wykonywanie zadań związanych z przygotowaniem i realizacją inwestycji i remontów;
 - 3) współpraca z Biurami Urzędu m.st. Warszawy oraz wydziałami inwestycyjnymi dzielnic m.st. Warszawy w zakresie realizowanych inwestycji polegających na budowie nowych żłobków;
 - 4) prowadzenie spraw związanych z realizacją programów ubezpieczeń dla m.st. Warszawy – likwidacja szkód majątkowych, komunikacyjnych oraz odpowiedzialności cywilnej;
 - 5) współpraca z działem finansów i księgowości w zakresie gospodarowania składnikami majątku ruchomego, znajdującego się w ewidencji prowadzonej przez Zespół;
 - 6) prowadzenie całokształtu spraw związanych z zaopatrzeniem w meble, żywność, środki czystości, urządzenia i sprzęty niezbędne do funkcjonowania komórek organizacyjnych;
 - 7) zapewnienie obsługi transportowej Zespołu;
 - 8) nadzór merytoryczny nad prawidłowością produkcji żywności w aspekcie bezpieczeństwa i higieny przygotowywania posiłków dla dzieci, zgodnie z aktualnymi normami żywienia opracowanymi przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie.
7. W skład Działu Inwestycji i Administracji wchodzi następujące komórki organizacyjne:
 - 1) Sekcja Administracyjno-Gospodarcza,
 - 2) Sekcja Infrastruktury i Inwestycji,
 - 3) Sekcja Nadzoru nad Żywieniem.
 3. Do zakresu działania Sekcji Administracyjno-Gospodarczej wchodzącej w skład Działu Inwestycji i Administracji, należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad prawidłową realizacją umów i zleceń w zakresie zakupu żywności do placówek, środków czystości, artykułów z tworzyw sztucznych, wyposażenia apteczek, dozowników mydła i podajników ręczników;
 - 2) sporządzanie harmonogramów i raportów z realizacji umów na dostawy.
 4. Do zakresu działania Sekcji Infrastruktury i Inwestycji wchodzącej w skład Działu Inwestycji i Administracji, należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad prawidłową realizacją umów i zleceń w zakresie konserwacji remontów i modernizacji obiektów, lokali i terenu, dostawy mediów oraz prowadzenie bieżących działań związanych eksploatacją budynków, lokali i usuwaniem awarii oraz zabezpieczenia mienia Zespołu;
 - 2) sporządzanie harmonogramów i raportów z realizacji umów na usługi i roboty budowlane.
 3. Do zakresu działania Sekcji Nadzoru nad Żywieniem wchodzącej w skład Działu Inwestycji i Administracji, należy w szczególności:
 - 1) opiniowanie i przygotowywanie dokumentacji w zakresie technologii kuchni i sprzętu w istniejących placówkach oraz na potrzeby nowych inwestycji ogólnomiejskich;
 - 2) opracowanie kompleksowej dokumentacji sanitarnej dotyczącej Wdrożenia zasad Dobrej Praktyki Higienicznej (GHP), Dobrej Praktyki Produkcyjnej (GMP) oraz systemu Analizy Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli (HACCP) dla wszystkich placówek;
 - 3) nadzór merytoryczny nad prawidłowością funkcjonowania zasad GMP/GHP, systemu HACCP w każdej placówce oraz żywienia dzieci;
 - 4) szkolenia pracowników żłobków w zakresie bezpieczeństwa i higieny produkcji oraz diety.

§20

Działu Rozwoju Opieki i Jakości Wsparcia

1. Do zadań Działu Rozwoju Opieki i Jakości Wsparcia /ZZ-M/ należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem żłobków i dziennych opiekunów;
 - 2) nadzór merytoryczny nad działalnością opiekuńczą, wychowawczą i edukacyjną w żłobkach i u dziennych opiekunów;
 - 3) koordynowanie procesu rekrutacji do żłobków oraz prowadzenie i koordynowanie procesu rekrutacji do dziennych opiekunów;
 - 4) koordynowanie i realizacja świadczenia na rzecz rodziny „warszawski bon żłobkowy”;
 - 5) organizowanie, koordynowanie i wspieranie usług opiekuńczych wykonywanych przez dziennych opiekunów;
 - 6) współpraca z instytucjami, placówkami naukowymi i organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji zadań Zespołu;
 - 7) współpraca z uczelniami, szkołami policealnymi i firmami w sprawie praktyk i staży.
2. W skład Działu Rozwoju Opieki i Jakości Wsparcia wchodzi następujące komórki organizacyjne:
 - 1) Sekcja Nadzoru Merytorycznego Żłobków,
 - 2) Sekcja Świadczeń Rodzinnych,
 - 3) Sekcja Nadzoru Merytorycznego Dziennych Opiekunów.
3. W ramach Działu Rozwoju Opieki i Jakości Wsparcia wyodrębnia się organizacyjnie Dziennych opiekunów /ZZ-DO/, podległych bezpośrednio Dyrektorowi, do zadań których należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych;
 - 2) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej,
 - 3) z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka;
 - 4) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka.
4. Do zakresu działania Sekcji Nadzoru Merytorycznego Żłobków wchodzącej w skład Działu Rozwoju Opieki i Jakości Wsparcia, należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad merytoryczną działalnością żłobków w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej i edukacyjnej;
 - 2) wnioskowanie w sprawach zmian organizacji pracy żłobków oraz realizacji zadań opiekuńczo wychowawczych i edukacyjnych celu podniesienia jakości;
 - 3) kontrola żłobków i punktów dziennego opiekuna;
 - 4) koordynacja procesu rekrutacji do żłobków i punktów dziennego opiekuna;
 - 5) bieżąca kontrola procesu rekrutacji i dokumentacji z tym związanej;
 - 6) nadzór nad realizacją planów opiekuńczo – wychowawczych, edukacyjnych i profilaktycznych w żłobkach;
 - 7) prowadzenie kontroli interwencyjnej w żłobkach niepublicznych, w których miasto wykupiło miejsca;
 - 8) przeprowadzanie i opracowywanie analiz wykorzystania miejsc w żłobkach, analiz zapotrzebowania na miejsca w placówkach;
 - 9) planowanie i organizacja szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Zespołu Żłobków;
 - 10) współpraca z uczelniami, szkołami policealnymi i firmami w sprawie praktyk i staży;
 - 11) zgłaszanie Żłobków i ich oddziałów do rejestru;

- 12) nadzór nad aktualizacją wpisów do Systemu empatia przez żłobki;
 - 13) organizowanie zakupów pomocy dydaktycznych, zabawek i książek, wyposażenia placów zabaw;
 - 14) organizowanie zajęć umuzykalniających w żłobkach (rytmika) oraz przedstawień teatralnych.
5. Do zakresu działania Sekcji Świadczeń Rodzinnych wchodzącej w skład Działu Rozwoju Opieki i Jakości Wsparcia, należy w szczególności:
- 1) prowadzenie postępowań administracyjnych z zakresu art. 22b ust.1 i 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, w tym weryfikacja prawa do świadczenia na rzecz „warszawski bon żłobkowy”;
 - 2) zakładanie akt w oparciu o złożone przez mieszkańców m.st. Warszawy wnioski i dokumenty, prowadzenie dokumentacji dotyczącej wnioskodawców oraz analiza wniosków i ustalenie uprawnień do wnioskowanego przez mieszkańców m.st. Warszawy świadczenia na rzecz rodziny „warszawski bon żłobkowy”;
 - 3) przygotowywanie i wydawanie decyzji administracyjnych;
 - 4) przygotowywanie wezwań do wnioskodawców oraz pism do urzędów i instytucji w sprawach dotyczących prowadzonego postępowania. Prowadzenie postępowań w sprawie nienależycie pobranych świadczeń;
 - 5) udzielanie rzetelnych informacji osobom ubiegającym się o świadczenie na rzecz rodziny „warszawski bon żłobkowy”, o warunkach nabywania uprawnień do świadczenia oraz przysługującego uprawnienia w związku z przyznanym świadczeniem;
 - 6) sporządzanie dokumentów niezbędnych do wykonywania wypłat na świadczenie w tym przygotowywanie listy wypłat.
6. Do zakresu działania Sekcji Nadzoru Merytorycznego Dziennych Opiekunów wchodzącej w skład Działu Rozwoju Opieki i Jakości Wsparcia, należy w szczególności:
- 1) organizacja funkcjonowania dziennych opiekunów;
 - 2) organizowanie i koordynowanie pracy dziennych opiekunów;
 - 3) nadzór nad merytoryczną działalnością dziennego opiekuna w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej i edukacyjnej;
 - 4) wnioskowanie w sprawach zmian organizacji pracy dziennych opiekunów oraz realizacji zadań opiekuńczo wychowawczych i edukacyjnych celu podniesienia jakości;
 - 5) prowadzenie procesu rekrutacji do dziennego opiekuna oraz dokumentacji z tym związane;
 - 6) przeprowadzanie i opracowywanie analiz wykorzystania miejsc punktach dziennej opieki, analiz zapotrzebowania na miejsca w placówkach;
 - 7) zawieranie umów z rodzicami i porozumień z wolontariuszami;
 - 8) monitorowanie dziennych opiekunów w zakresie świadczonych przez nich usług opieki;
 - 9) organizacja zastępstw w sprawowaniu opieki.

§21

Dział Koordynacji i Obsługi

1. Do zadań Działu Koordynacji i Obsługi /ZZ-KO/ należy w szczególności:
 - 1) przygotowywanie, koordynacja i wdrażanie projektów z funduszy Unii Europejskich i innych funduszy celowych zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) podejmowanie działań służących koordynacji i udoskonalaniu współpracy poszczególnych komórek organizacyjnych Zespołu;

- 3) koordynacja spraw związanych z udostępnianiem informacji publicznej i interpelacji oraz przygotowywanie informacji do Biuletynu Informacji Publicznej w zakresie działania Zespołu;
 - 4) sporządzanie zbiorczych sprawozdań i analiz problemowych związanych z realizacją zadań Zespołu;
 - 5) prowadzenie obsługi sekretarskiej i kancelaryjnej Zespołu;
 - 6) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania oraz rozwoju systemów informatycznych i serwisów internetowych;
 - 7) przeprowadzanie podstawowych szkoleń z zakresu obsługi programów;
 - 8) zapewnienie bezpiecznego przetwarzania danych osobowych w systemach informatycznych;
 - 9) nadzór nad prawidłową realizacją umów i zleceń w zakresie IT;
 - 10) zapewnianie funkcjonowania stacji roboczych, drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych i innego sprzętu IT.
 - 11) współpraca z jednostkami organizacyjnymi m.st. Warszawy i podmiotami zewnętrznymi zajmującymi się zagadnieniami związanymi z wykorzystaniem nowoczesnych technologii;
 - 12) obsługa spotkań i konferencji;
 - 13) obsługa interesantów.
 - 14) współpraca z komórkami organizacyjnymi w zakresie opieki nad dokumentacją i właściwego nią zarządzania oraz w zakresie odpowiedniego jej przygotowania do przekazania do archiwum zakładowego/składnicy akt
 - 15) przejmowanie właściwie opracowanej dokumentacji spraw zakończonych z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego/składnicy akt na podstawie spisów zdawczo-odbiorczych.
2. W skład Działu Koordynacji i Obsługi wchodzi następujące komórki organizacyjne:
- 1) Sekcja Organizacji, Komunikacji i Projektów,
 - 2) Sekcja Obsługi,
 - 3) Sekcja Informatyki,
 - 4) Jednoosobowe Stanowisko ds. Archiwum.
3. Do zakresu działania Sekcji Organizacji, Komunikacji i Projektów wchodzącej w skład Działu Koordynacji i Obsługi, należy w szczególności:
- 1) planowanie, realizowanie i koordynacja zintegrowanej polityki społecznej i rodzinnej w Zespole poprzez:
 - a) wsparcie i monitoring wdrażania przez poszczególne komórki organizacyjne, urzędy dzielnic i jednostki organizacyjne m.st. Warszawy zadań z zakresu polityki społecznej i rodzinnej, w szczególności wynikających ze Społecznej Strategii Warszawy, Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych,
 - b) realizowanie ogólnomiejskich projektów i programów, wynikających w szczególności ze Społecznej Strategii Warszawy – Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych,
 - c) opiniowanie spraw związanych z działalnością komórek organizacyjnych w ww. zakresie,
 - d) współpraca z organami administracji publicznej, biurami, urzędami dzielnic, z organizacjami pozarządowymi, podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także z innymi instytucjami w zakresie zadań Zespołu;
 - 2) realizacja działań służących koordynacji i udoskonalaniu współpracy poszczególnych komórek organizacyjnych Zespołu;

- 3) koordynacja spraw związanych z udostępnianiem informacji publicznej i interpelacji oraz przygotowywanie informacji do Biuletynu Informacji Publicznej w zakresie działania Zespołu;
 - 4) sporządzanie zbiorczych sprawozdań i analiz problemowych związanych z realizacją zadań Zespołu;
 - 5) realizacja zadań mających na celu promowanie Zespołu. Wdrażanie spójnej strategii marketingowej, w tym obsługa wydarzeń i eventów;
 - 6) koordynacja zadań mających na celu usystematyzowanie pracy poszczególnych komórek organizacyjnych Zespołu poprzez projektowanie i wdrażanie rozwiązań innowacyjnych;
 - 7) obsługa organizacyjna i biurowa poszczególnych komórek organizacyjnych Zespołu, w tym prowadzenie spraw administracyjno-gospodarczych;
 - 8) koordynacja i realizacja projektów finansowanych ze środków spoza budżetu m.st. Warszawy;
 - 9) nadzór, współpraca, konsultacje i spotkania z partnerami zaangażowanymi w realizację projektów oraz nadzór nad uczestnikami projektów;
 - 10) przygotowywanie okresowych wniosków o płatność w zakresie merytorycznym i finansowym, wymaganych przez Instytucję Pośredniczącą oraz prowadzenie monitoringu projektów;
 - 11) gromadzenie, analiza danych dotyczących realizowanych projektów;
 - 12) współudział w przygotowywaniu i wdrażaniu projektów finansowanych ze środków spoza budżetu m.st. Warszawy.
4. Do zakresu działania Sekcji Obsługi wchodzącej w skład Działu Koordynacji i Obsługi, należy w szczególności:
- 1) prowadzenie obsługi sekretarskiej i kancelaryjnej Zespołu, w tym prowadzenie rejestru poczty wychodzącej i przychodzącej;
 - 2) prowadzenie podziału i przekazywanie korespondencji do odpowiednich komórek organizacyjnych Zespołu;
 - 3) prowadzenie rejestru: zarządzeń, upoważnień, pełnomocnictw, umów, umów zleceń oraz rejestru kontroli zewnętrznych;
 - 4) obsługa klientów, interesantów i współpracowników;
 - 5) organizacja zebrań, konferencji i spotkań;
 - 6) zapewnienie obsługi pocztowej Zespołu.
5. Do zakresu działania Sekcji Informatyki wchodzącej w skład Działu Koordynacji i Obsługi, należy w szczególności:
- 1) planowanie i projektowanie rozwoju oraz optymalizowanie infrastruktury informatycznej Zespołu, w tym integracji domenowej z Urzędem m.st. Warszawy;
 - 2) utrzymanie ciągłości działania i administrowanie usługami, aplikacjami oraz zarządzanie infrastrukturą serwerową w skali m.st. Warszawy;
 - 3) zarządzanie kontami i uprawnieniami użytkowników w systemach komputerowych Zespołu Żłobków;
 - 4) opracowywanie standardów i procedur w zakresie IT oraz nadzorowanie przestrzegania procedur ochrony informacji przetwarzanych w systemach informatycznych Zespołu;
 - 5) monitorowanie, obsługa i rozwiązywanie incydentów oraz bieżąca konserwacja infrastruktury serwerowej i teleinformatycznej;
 - 6) dbanie o bezpieczeństwo systemów i danych w systemach informatycznych Zespołu Żłobków w tym ochrona przed zagrożeniami z pochodzącymi z sieci publicznej;
 - 7) tworzenie i aktualizacja procedur, instrukcji i wytycznych w zakresie infrastruktury teleinformatycznej;

- 8) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania systemów informatycznych Zespołu Żłobków;
 - 9) instalacja aktualizacja i konfiguracja oprogramowania komputerowego zakupionego przez Zespół;
 - 10) współpraca z zewnętrznymi specjalistami przy pracach instalacyjnych, konfiguracyjnych i naprawczych;
 - 11) nadzór nad eksploatacją i utrzymaniem sprawności sprzętu informatycznego i wyposażenia Zespołu, dokonywanie przeglądów, napraw i konserwacji sprzętu komputerowego;
 - 12) nadzór nad naprawą oraz likwidacją urządzeń komputerowych;
 - 13) obsługa przekazu elektronicznego do systemu bankowego, programów do obsługi obszaru finansowo-księgowego Zespołu , współpraca przy przesyłaniu dokumentów do ZUS, US i PFRON;
 - 14) organizowanie i prowadzenie szkoleń i instruktarzu w zakresie obsługi programów i stacji roboczych.
6. Do zakresu działania Jednoosobowego Stanowiska ds. Archiwum wchodzącej w skład Działu Koordynacji i Obsługi, należy w szczególności:
- 1) przejmowanie dokumentacji spraw zakończonych;
 - 2) przechowywanie i zabezpieczanie zgromadzonej dokumentacji oraz prowadzenie jej ewidencji;
 - 3) przeprowadzanie skontrum dokumentacji;
 - 4) porządkowanie przechowywanej dokumentacji;
 - 5) udostępnianie przechowywanej dokumentacji;
 - 6) inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej oraz udział w jej komisyjnym brakowaniu;
 - 7) doradzanie wewnętrznym w zakresie właściwego postępowania z dokumentacją.

§22

Sekcja Zamówień Publicznych

Do zadań Sekcji Zamówień Publicznych /ZZ-ZP/ należy w szczególności:

- 1) obsługa całości postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, do którego stosuje się ustawę – Prawo zamówień publicznych;
- 2) czuwanie nad prawidłowym przebiegiem procedur przetargowych;
- 3) udział w przygotowaniu planu zamówień publicznych w zakresie weryfikacji przedmiotu zamówień i kodów CPV;
- 4) opiniowanie i weryfikacja postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których nie stosuje się ustawy – Prawo zamówień publicznych.

§23

Wieloosobowe stanowisko do spraw obsługi prawnej i strategii procesowej

Do zadań wieloosobowego stanowiska do spraw obsługi prawnej i strategii procesowej /ZZ-OP/ należy w szczególności:

- 1) opiniowanie pod względem formalno-prawnym projektów zarządzeń, decyzji, regulaminów, umów, pełnomocnictw, upoważnień i oświadczeń woli, a także spraw związanych z realizacją projektów współfinansowanych w szczególności ze środków europejskich;
- 2) udzielanie porad prawnych, konsultacji oraz wyjaśnień i wydawanie opinii prawnych w zakresie stosowania prawa w sprawach z zakresu działania Zespołu;

- 3) aktualizacja i udzielanie informacji o aktach prawnych mających znaczenie dla funkcjonowania Zespołu;
- 4) udzielanie wyjaśnień o obowiązującym stanie prawnym, sporządzanie opinii i interpretacji przepisów prawnych z zakresu działania Zespołu;
- 5) wykonywanie zastępstwa procesowego przed sądami, organami administracji oraz innymi organami orzekającymi, w zakresie działania Zespołu na podstawie udzielonych pełnomocnictw;
- 6) opracowywanie strategii procesowej w sprawach sądowych i administracyjnych, w których Zespół jest stroną (m.st. Warszawa – Zespół; Zespół jako pracodawca);
- 7) informowanie komórek organizacyjnych o zapadłych orzeczeniach Sądu Najwyższego mających charakter precedensowy lub szczególnie istotny dla działalności Zespołu.

§24

Jednoosobowe stanowisko do spraw kontroli zarządczej

Do zadań jednoosobowego stanowiska do spraw kontroli zarządczej /ZZ-KZ/ należy w szczególności:

- 1) koordynowanie działań związanych z przeprowadzeniem procesu identyfikacji i analizy ryzyka;
- 2) udział w działaniach związanych z wdrożeniem i funkcjonowaniem systemu kontroli zarządczej;
- 3) dokonywanie oceny funkcjonowania systemu kontroli zarządczej w Zespole;
- 4) prowadzenie dokumentacji działań podejmowanych w ramach kontroli zarządczej, w szczególności oświadczeń o stanie tej kontroli.

§25

Inspektor ochrony danych

Do zadań inspektora ochrony danych /ZZ-IOD/ należy w szczególności:

- 1) informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach wynikających z przepisów prawa;
- 2) monitorowanie przestrzegania przepisów o ochronie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych oraz przeprowadzanie audytów bezpieczeństwa tych danych;
- 3) szkolenia pracowników przetwarzających dane osobowe;
- 4) współdziałanie ze stanowiskiem do spraw kontroli zarządczej;
- 5) współpraca z organem nadzorczym.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§26

1. Pracownicy Zespołu są pracownikami samorządowymi i stosuje się wobec nich przepisy ustawy o pracownikach samorządowych.
2. Organizację i porządek w procesie pracy oraz szczegółowe warunki wynagradzania pracowników Zespołu określają odpowiednio Regulamin pracy i Regulamin wynagradzania pracowników Zespołu.

§27

Zmiana niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej w drodze zarządzenia Dyrektora.